



EDICTE

Assumpte: Rectificació d'ofici d'errades materials detectades al Decret d'alcaldia núm. 2023DECR004525 de 16 de novembre de 2023 de l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 taxa ordinària i taxa específica en el marc del pla pluriennal, de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

Per Decret d'alcaldia núm. 2023DECR004857 d'11 de desembre de 2023 s'aprova la rectificació d'ofici d'errors materials de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 d'aquest Ajuntament, expedient núm. 2023/000001/1454 (X2023003555), d'acord amb el següent:

Primer.- Avocar la competència delegada a la Junta de Govern Local, per a l'adopció del present Decret d'Alcaldia, en exercici de la facultat prevista en l'article 9.1 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Segon.- Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació 2023, quedant recollida de la següent manera:

Oferta Pública d'Ocupació 2023

Annex 1 (oferta pública ordinària)

Personal funcionari: 2 places

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció
Agent Policia	C1	2	Concurs-oposició
Sergent	C1	1	Promoció interna

Personal laboral: 2 places

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció
Oficial primera de brigada	AP	1	Concurs-oposició
Conserge	AP	1	Concurs-oposició

Annex 2 (oferta pública extraordinària taxa específica)

Personal funcionari: 18 places

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció
Arquitecte/a	A1	2	Concurs-oposició



Tècnic/a administració especial (TAE)	A1	1	Concurs-oposició
Tècnic/a mig (Educador/a Social)	A2	1	Concurs-oposició
Tècnic/a mig	A2	1	Concurs-oposició
Tècnic/a mig (Treballador/a Social)	A2	2	Concurs-oposició
Administratiu/va	C1	2	Concurs-oposició
Tècnic/a auxiliar (Auxiliar Biblioteca)	C1	2	Concurs-oposició
Tècnic/a auxiliar recursos humans	C1	1	Concurs-oposició
Agent de policia	C2	1	Concurs-oposició
Auxiliar Administratiu/va	C2	5	Concurs-oposició

Personal laboral: 10 places

Plaça	Grup	Nombre de places	Sistema de selecció
Educador/a social	A2	3	Concurs-oposició
Treballador/a Social	A2	1	Concurs-oposició
Tècnic/a auxiliar ràdio	C1	1	Concurs-oposició
Conserge*	AP	2	Concurs-oposició*
Oficial de 1 ^o fuster	AP	1	Concurs-oposició
Oficial de 1 ^o lampista	AP	1	Concurs-oposició
Oficial de 1 ^o tractorista	AP	1	Concurs-oposició

*1 reserva per persona amb discapacitat (art. 59 TREBEP)

Tercer.- Aprovar el Pla Pluriennal de l'Oferta Pública d'Ocupació 2023 pel que fa a la taxa específica recollit a l'Annex 3.

Quart.- Publicar aquesta oferta al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al web de l'Ajuntament.

Cinquè.- Trametre còpia de l'Oferta Pública d'Ocupació aprovada a la Subdelegació del Govern a Barcelona de l'Administració de l'Estat i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Sisè.- Donar-ne coneixement d'aquesta resolució al Ple en la primera sessió que tingui.

Setè.- Notificar aquesta resolució a les persones interessades (per la plaça afectada) i als representants de personal, indicant que contra la present resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació. Contra la desestimació expressa del recurs



de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació corresponent. Tanmateix es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació que s'estimi legalment oportú.

PLA PLURIENNAL DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2023 TAXA ESPECÍFICA

1. Antecedents

El mandat de reduir la temporalitat estructural (no computen ni les substitucions ni els programes temporals) per sota del 8%, a més d'en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, ve recollit com una de les mesures del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència acordat amb la Unió Europea, concretament el component 11 en aquests termes:

“En matèria de reforma de les Administracions Públiques, el component pretén, d'una banda, situar la taxa de temporalitat per sota del 8% en el conjunt de les Administracions Públiques espanyoles, així com establir mesures eficaces per a prevenir i sancionar l'ús abusiu de l'ocupació pública temporal”

Aquesta exigència es plasma en la Llei 20/2021 i les seves reformes en el R.D.Leg 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-, tenint en compte que aquestes modificacions provenen del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que va entrar en vigor el 08 de juliol de 2021 (art. 10 i Disp. Adic. 17a).

Pel personal laboral, la reforma laboral de 2021 (R.D-llei 32/2021) va establir limitacions a la contractació temporal, al que ha d'afegir-se la Sentència del TS de 28 de juny de 2021, que reinterpreta l'art. 4 del Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel qual es desenvolupa l'art. 15 de l'Estatut dels Treballadors en matèria de contractes de durada determinada, limitant els contractes interins per vacant a tres anys (excepte l'excepció prevista en l'art. 10 *TREBEP si la convocatòria està en termini d'execució raonable).

En conseqüència, aquest objectiu no és una declaració d'intencions sinó suposa un dels condicionants per a rebre els fons del pla de recuperació, motiu pel qual sorgeix la taxa específica de l'art. 20.dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 -*LPGE 2023-.



La configuració concreta de l'Oferta d'Ocupació Pública es durà a terme a través de la taxa de reposició d'efectius, instrument amb què es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius respecte de la plantilla actual, així com a través de la resta de mesures contingudes en aquest article.

Concretament, l'apartat Dos.1 de l'article, en relació amb l'articulació de l'oferta d'ocupació pública, estableix:

L'oferta d'ocupació pública s'articularà a través de les taxes de reposició d'efectius següents:

- a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120% i en els altres sectors del 110%.
- b) Les entitats locals que tingueren amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120% de taxa en tots els sectors.
- c) La taxa serà del 125% per a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, cossos de Policia Autonòmica i Polícies Locals, que també es consideren sectors prioritaris.
- d) La taxa específica, en els termes que preveu l'apartat dos.4.

I l'apartat Dos.4 indica que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, de que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que estigui justificat d'acord amb l'instrument de planificació pluriennal amb què haurà de comptar.

Per tant, amb l'objectiu de reduir la temporalitat per sota del 8%, la Llei de pressupostos generals de l'Estat d'enguany autoritza, amb caràcter excepcional, una taxa específica, per donar compliment a l'objectiu abans del 31 de desembre de 2024.

2. Anàlisi de les places vacants

La plantilla de l'Ajuntament de Vilassar de Mar està composta per 154 places (91 en règim funcionari, 62 en règim laboral i 1 en règim personal eventual), de les quals actualment consten, 83 places vacants, les quals passem a analitzar:

2.1. Places en procés d'estabilització incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació 2022

D'acord amb l'Oferta Pública d'Ocupació 2022, taxa d'estabilització, es van convocar 43 places, de les quals 16 es funcionaritzen, 17 en règim funcionari i 10 en règim laboral.



Actualment hem establitzat 6 places, de les quals 4 en règim laboral i 2 que s'han funcionaritzat. Per tant, ens queden 37 places convocades pendents de resoldre referents a l'Oferta Pública d'Ocupació 2022, taxa d'establització, que han d'estar finalitzades abans del 31 de desembre de 2024. D'aquestes 37 places, 14 són places en règim laboral passaran a funcionaritzar-se, 17 són places en règim funcionari i 6 són places en règim laboral.

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM
Serveis Personals	Salut	Tècnic/a de salut	A1	VACANT	L -> F
Serveis Generals	Arxiu	Difusió de patrimoni cultural	A2	VACANT	L -> F
Serveis Personals	Din. Comunitària	Educador/a social	A2	VACANT	L -> F
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Enginyer/a tecnic	A2	VACANT	F
Serveis Personals	Comunicació i VR	Tècnic/a de Comunicació i Premsa	A2	VACANT	L -> F
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Tècnic/a de Serveis Personals	A2	VACANT	L -> F
ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM
Serveis Personals	Serveis Socials	Treballador/a Social	A2	VACANT	L -> F
Serveis Personals	Serveis Socials	Treballador/a Social	A2	VACANT	L -> F
Serveis Personals	Serveis Socials	Treballador/a Social	A2	VACANT	L -> F
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	VACANT	F
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	VACANT	F
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	VACANT	F
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	VACANT	F
Serveis Personals	Joventut	Tècnic/a auxiliar Joventut	C1	VACANT	L -> F
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Tècnic/a auxiliar medi ambient	C1	VACANT	L -> F
Governació	Polícia local	Agent	C2	VACANT	F
Governació	Polícia local	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F
Serveis Econòmics	Intervenció/OAC	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F
Serveis Econòmics	Intervenció	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F



Serveis Econòmics	Intervenció	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F
Serveis Generals	OIAC	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F
Serveis Generals	Recursos Humans	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F
Serveis Generals	Serveis Centrals	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F
Serveis Personals	Serveis administratius	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F
Serveis Personals	Serveis administratius	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F
Serveis Personals	Serveis Socials	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F
Serveis Territorials	Serveis administratius	Auxiliar Administratiu/va	C2	VACANT	F
Serveis Generals	OIAC/Intervenció	Auxiliar de Serveis Personals --> Aux. Administratiu/va	C2	VACANT	L -> F
Serveis Generals	Serveis Centrals	Auxiliar de Serveis Personals --> Aux. Administratiu/va	C2	VACANT	L -> F
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Auxiliar de Serveis Personals --> Aux. Administratiu/va	C2	VACANT	L -> F
Serveis Personals	Serveis administratius	Auxiliar de Serveis Personals --> Aux. Administratiu/va	C2	VACANT	L -> F
ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM
Serveis Personals	Serveis Centrals	Conserge	AP	VACANT	L
Serveis Personals	Conserges escoles	Conserge	AP	VACANT	L
Serveis Personals	Conserges escoles	Conserge	AP	VACANT	L
Serveis Personals	Conserges escoles	Conserge	AP	VACANT	L
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Conserge	AP	VACANT	L
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1º pintor	AP	VACANT	L

***RÈGIM:**

F = Funcionari

L = Laboral

L -> F = Places laborals que es funcionaritzen

2.2. Places reservades a funcionaris/àries amb habilitació nacional (FHN)

2.2.1. Secretari/ària

Aquesta plaça està vacant, però la competència pels nomenaments d'aquesta plaça és de la Direcció General d'Administració Local en tractar-se de personal amb habilitació

Plaça de l'Ajuntament, 6
08340 Vilassar de Mar
T. 93 754 24 00
F. 93 759 49 50
vilassardemar.cat



de caràcter nacional. Actualment l'està ocupant un funcionari de carrera en comissió de serveis.

2.2.2. Interventor/a

Aquesta plaça està vacant, però la competència pels nomenaments d'aquesta plaça és de la Direcció General d'Administració Local en tractar-se de personal amb habilitació de caràcter nacional. Actualment l'està ocupant un funcionari interí.

2.2.3. Tresorer/a

Aquesta plaça està vacant, però la competència pels nomenaments d'aquesta plaça és de la Direcció General d'Administració Local en tractar-se de personal amb habilitació de caràcter nacional. Actualment l'està ocupant un funcionari interí.

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM
Serveis Generals	Serveis Centrals	Secretari/ària	A1	VACANT	FHN
Serveis Econòmics	Intervenció	Interventor/a	A1	VACANT	FHN
Serveis Econòmics	Tresoreria	Tresorer/a	A1	VACANT	FHN

3. Provisions de lloc de treball

Tenim 2 places ocupades per funcionaris de carrera en comissió de serveis (forma de provisió temporal). Tal com determina la legislació, les provisions de lloc de treball (temporals o permanents) no han de sortir en l'Oferta Pública, ja que aquest sistema és un dels mecanismes per ocupar places vacants i llocs de treball que la normativa estatal prioritza per tal de cobrir l'existència d'aquests. En aquesta situació tenim dues places:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM
Serveis Econòmics	Intervenció	Tècnica Administració General (TAG)	A1	VACANT	F
Serveis Generals	Recursos Humans	Tècnica recursos humans	A2	VACANT	F

4. Personal eventual

El personal eventual, tal com determina la normativa, és de caràcter no permanent i el seu nomenament i cessament són lliures. Actualment tenim una vacant d'aquest tipus.



ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM
Alcaldia	Alcaldia	Càrrec eventual	C1	VACANT	EVE

5. Resta de places vacants

Ens queden un total de 40 places vacants en plantilla, de les quals 27 són en règim funcionari i 13 en règim laboral. En els apartats següents, analitzarem cadascuna d'aquestes places, ja que algunes d'elles ja estan incloses en diferents Ofertes Públiques d'Ocupació i les restants són les que tenim voluntat d'incloure per la taxa específica amb l'objectiu de reduir al 8% la temporalitat de la plantilla.

5.1. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021

L'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021 es va publicar al BOPB el 10 de maig de 2021, pel que el termini d'execució finalitza el dia 9 de maig de 2024.

La publicació de l'última modificació es troba al següent enllaç:

<https://bop.diba.cat/anunci/3185429/aprovacio-de-la-modificacio-i-la-nova-oferta-publica-de-2021-ajuntament-de-vilassar-de-mar>

Actualment només queda 1 plaça pendent de cobertura i és la següent:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU
Serveis Generals	Informàtica	Tècnic/a auxiliar programador informàtic	C1	VACANT	F	Concurs-oposició

5.2. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022

L'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022 es va publicar al BOPB el 27 de maig de 2022, pel que el termini d'execució finalitza el dia 26 de maig de 2025.

La publicació de l'última modificació es troba al següent enllaç:

<https://bop.diba.cat/anunci/3468072/rectificacio-d-error-material-a-l-oferta-d-ocupacio-publica-per-a-l-exercici-2022-ajuntament-de-vilassar-de-mar>

Actualment no hi ha cap convocatòria realitzada de les següents places:



ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Arquitecte/a tècnic/a	A2	VACANT	F	Concurs-oposició
Serveis Personals	Habitatge	Tècnic/a de Serveis Personals	A2	VACANT	L	Concurs-oposició
Serveis Econòmics	Intervenció	Administratiu/va	C1	VACANT	F	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Agent	C1	VACANT	F	Concurs per mobilitat interadministrativa
Governació	Polícia local	Caporal	C1	VACANT	F	Promoció interna
Governació	Polícia local	Caporal	C1	VACANT	F	Promoció interna

5.3. Places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023

Està previst aprovar a la Junta de Govern Local de data 15 de novembre de 2023 la següent Oferta Pública d'Ocupació segons expedient 2023/000001/1454 (X2023003555). Es treuen 4 places per la taxa de reposició (2 places en règim funcionari i 2 places en règim laboral) i 1 plaça en promoció interna.

Les places són les següents:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU
Governació	Polícia local	Agent	C1	VACANT	F	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Agent	C1	VACANT	F	Concurs-oposició
Serveis Generals	Arxiu	Oficial de 1 ^a obres	AP	VACANT	L	Concurs-oposició
Serveis Personals	Conserges escoles	Conserge	AP	VACANT	L	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Sergent	C1	VACANT	F	Promoció interna

5.4. Places no incloses a cap Oferta Pública d'Ocupació i que es proposen per treure a la taxa específica de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023

Resten un total de 28 places que no es troben incloses a cap Oferta Pública d'Ocupació, de les quals 18 places són en règim funcionari i 10 places en règim laboral.



La majoria d'aquestes places es troben ocupades actualment per personal interí. S'ha analitzat de forma individualitzada tant la plaça com la persona interina que ocupa aquesta plaça i per aquest motiu s'ha detallat una columna amb la "Data alta inicial ajuntament" que indica la data del primer contracte o nomenament d'aquesta persona. La següent columna "Data alta actual" es refereix a la data en la qual aquesta persona interina ocupa la plaça vacant en plantilla, i per acabar, la columna "Data màxima segons OPO o persona" és una data orientativa màxima que cal proveir la plaça, ja sigui perquè la persona que l'ocupa arriba o arribarà al màxim de tres anys previst per llei o la data màxima que s'ha de cobrir a partir d'ençà que s'aprova l'Oferta Pública d'Ocupació corresponent.

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANT	ESTAT PLAÇA	RÈGIM	DATA ALTA INICIAL AJUNTAMENT	DATA ALTA ACTUAL	DATA MÀXIMA SEGONS OPO O PERSONA	TIPOLOGIA A PROCÉS SELECTIU
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Arquitecte/a	A1	VACANT	F	16/09/2019	01/05/2021	30/04/2024	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Arquitecte/a	A1	VACANT	F	20/07/2018	20/07/2018	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Tècnic/a administració especial (TAE)	A1	VACANT	F	16/03/2018	16/03/2018	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Educador/a social	A2	VACANT	L	27/04/2020	27/07/2020	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Educador/a Social)	A2	VACANT	F	01/08/2023	01/08/2023	31/07/2026	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Educador/a social	A2	VACANT	L	27/04/2020	27/07/2020	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Educador/a Social	A2	VACANT	L	27/04/2020	27/07/2020	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Tècnic/a mig	A2	VACANT	F			14/11/2026	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Treballador/a Social	A2	VACANT	L	17/04/2018	01/01/2020	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Treballador/a Social)	A2	VACANT	F			14/11/2026	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Treballador/a Social)	A2	VACANT	F	19/07/2023	19/07/2023	18/07/2026	Concurs-oposició
Serveis Econòmics	Tresoreria	Administratiu/ va	C1	VACANT	F			14/11/2026	Concurs-oposició
Serveis Generals	Serveis Centrals	Administratiu/ va	C1	VACANT	F	02/10/2023	02/10/2023	01/10/2026	Concurs-oposició
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	VACANT	F	26/09/2017	20/06/2022	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	VACANT	F			14/11/2026	Concurs-oposició



Serveis Personals	Comunicació i VR	Tècnic/a auxiliar ràdio	C1	VACANT	L			14/11/2026	Concurs-oposició
Serveis Generals	Recursos Humans	Tècnic/a auxiliar recursos humans	C1	VACANT	F	10/12/2019	10/12/2019	31/12/2024	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Agent	C2	VACANT	F	17/07/2017	01/11/2018	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis administratius	Auxiliar Administratiu/ va	C2	VACANT	F	10/02/2016	29/03/2018	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Auxiliar Administratiu/ va	C2	VACANT	F	26/02/2020	10/06/2020	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Generals	Recursos Humans	Auxiliar Administratiu/ va	C2	VACANT	F	05/12/2017	01/10/2018	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Auxiliar Administratiu/ va	C2	VACANT	F	01/10/2018	01/10/2019	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Generals	OIAC	Auxiliar Administratiu/ va	C2	VACANT	F	04/12/2019	06/09/2021	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Esports	Conserge	AP	VACANT	L	15/10/2018	07/12/2018	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Personals	Esports	Conserge	AP	VACANT	L	17/10/2022	17/10/2022	16/10/2025	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1º fuster	AP	VACANT	L	21/03/2011	21/06/2021	20/06/2024	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1º lampista	AP	VACANT	L	25/01/2018	25/01/2018	31/12/2024	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1º tractorista	AP	VACANT	L	20/03/2018	22/02/2019	31/12/2024	Concurs-oposició

6. Diagnosi de la temporalitat actual

En aquests moments, tenint en compte que tenim una plantilla de 154 persones i 83 d'elles són places vacants, ens trobem en un percentatge de temporalitat del 53,90%. A la taxa d'estabilització de l'Oferta Pública d'Ocupació 2022 es van convocar 43 places d'estabilització, de les quals ja s'han cobert 6, i ens queda pendent de resoldre 37 places que estan en tràmit de convocatòria i procés selectiu, que ens situarien a 31 de desembre de 2024 en un percentatge de temporalitat del 29,87%.

Tal com s'ha exposat anteriorment, tenim places ja publicades i places previstes de publicar en les pròximes Ofertes Públiques d'Ocupació ordinàries sent un total de 12 places (1 plaça a l'OPO 2021, 6 places a l'OPO 2022 i 5 places a l'OPO 2023).

D'acord amb la normativa, tenim 3 anys per convocar les places incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació, motiu pel qual no es pot garantir que aquestes 12 places quedin proveïdes a data 31 de desembre de 2024 tot i que, per economia i eficiència administrativa, la voluntat és unificar en un mateix procés selectiu places de mateixa escala, sots escala, grup i categoria de diferents ofertes públiques d'ocupació. Per



exemple, una plaça C1, Escala Administrativa de l'oferta pública ordinària de l'any 2022 i una plaça C1, Escala Administrativa de l'oferta pública de 2023.

Respecte de les places que sí que poden incloure's en la taxa específica per a complir amb el mandat de la Llei 20/2021, regeix la LPGE 2023 que exigeix, amb caràcter general per a tota la OEP de 2023, inclouent-hi la taxa específica el següent:

“a) Al fet que les places s'inclouin en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província (...) abans de la finalització de cada any.

b) Al fet que la convocatòria de les places es publiqui en el Diari oficial de la Província (...) havent d'assegurar la seva execució en el termini màxim de tres anys.”

El Pla i la Oferta Pública amb taxa específica ha de finalitzar abans de tres anys des de l'aprovació i publicació, la qual cosa ens portarà a l'any 2026. El termini de 31 de desembre de 2024 solament és exigible per a les convocatòries derivades de la taxa addicional de la Llei 20/2021, no per a aquestes.

Les 3 places reservades a funcionaris amb habilitació nacional no es pot garantir que estiguin cobertes de forma definitiva abans del 31 de desembre de 2024, atès que l'òrgan competent pels nomenaments d'aquestes places és la Direcció General d'Administració Local i per tant la provisió definitiva la realitza aquesta administració.

La plaça de personal eventual no ha de comptabilitzar dins d'aquesta temporalitat ja que, tal com determina la normativa, és de caràcter no permanent i el seu nomenament i cessament són lliures.

Pel que fa a les 2 provisions de lloc de treball ja s'ha exposat anteriorment el fet que estiguin ocupades de forma temporal per la provisió de lloc a través d'una comissió de serveis. Aquesta provisió temporal s'haurà de convertir en provisió definitiva abans de finalitzar els dos anys de termini màxim que tenen les comissions de serveis actuals.

Per complir amb l'objectiu d'arribar al 8% de temporalitat haurien de restar en plantilla únicament 12 places vacants.

Es fa del tot necessari, doncs, poder utilitzar la taxa específica autoritzada amb caràcter excepcional per l'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, per tal de poder donar compliment a l'objectiu previst a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, i complir amb l'obligació que la



temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural.

És per aquest motiu que es trauran aquestes 28 places vacants restants i poder convocar i resoldre les màximes places possibles per poder complir amb l'objectiu que perseguim amb la màxima immediatesa possible tenint en compte els terminis marcats per als processos selectius així com els recursos humans disponibles amb els què comptem.

7. Planificació dels processos selectius de les Ofertes Públiques d'Ocupació

S'ha fet una planificació dels processos selectius que es convocaran a partir de les places ofertades tenint en compte els següents criteris de prioritat:

- Aquelles places ofertades que les està ocupant una persona de forma temporal i ja han superat el termini màxim de 3 anys que marca la normativa.
- Aquelles places que estan essent cobertes per persones de forma temporal, i estan a punt de fer els 3 anys màxims que marca la normativa.
- Intentar unificar les mateixes places de cos, escala, sots escala i categoria de diferents ofertes públiques d'ocupació en un únic procés selectiu per eficiència del procediment administratiu.

La planificació prevista dels processos selectius quedaria de la següent manera:

ÀREA	SERVEI	PLAÇA PLANTILLA	GRUP PLANTILLA	RÈGIM	DATA PLANIFICACIÓ PROCÉS	OFERTA PÚBLICA	TIPOLOGIA PROCÉS SELECTIU
Serveis Personals	Din. Comunitària	Educador/a social	A2	L -> F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Enginyer/a tècnic/a	A2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Serveis Socials	Treballador/a Social	A2	L -> F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Serveis Socials	Treballador/a Social	A2	L -> F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Serveis Socials	Treballador/a Social	A2	L -> F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs



Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Governació	Polícia local	Agent	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Econòmics	Intervenció	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Generals	OIAC	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Generals	Recursos Humans	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Serveis administratius	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Governació	Polícia local	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs-oposició
Serveis Econòmics	Intervenció/O AC	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs-oposició
Serveis Econòmics	Intervenció	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs-oposició
Serveis Generals	Serveis Centrals	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis administratius	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis administratius	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs-oposició
Serveis Generals	OIAC/Intervenció	Auxiliar de Serveis Personals --> Aux. Administratiu/va	C2	L -> F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Generals	Serveis Centrals	Auxiliar de Serveis Personals --> Aux. Administratiu/va	C2	L -> F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Auxiliar de Serveis Personals --> Aux. Administratiu/va	C2	L -> F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Serveis administratius	Auxiliar de Serveis Personals --> Aux. Administratiu/va	C2	L -> F	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Serveis Centrals	Conserge	AP	L	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Conserges escoles	Conserge	AP	L	4T 2023	OPEST 2022	Concurs



Serveis Personals	Conserges escoles	Conserge	AP	L	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Conserges escoles	Conserge	AP	L	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Conserge	AP	L	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1º pintor	AP	L	4T 2023	OPEST 2022	Concurs
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Arquitecte/a	A1	F	1T 2024	OPEST 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Arquitecte/a	A1	F	1T 2024	OPEST 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Salut	Tècnic/a de salut	A1	L -> F	1T 2024	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Habitatge	Tècnic/a de Serveis Personals	A2	L	1T 2024	OPO 2022	Concurs-oposició
Serveis Personals	Joventut	Tècnic/a auxiliar Joventut	C1	L -> F	1T 2024	OPEST 2022	Concurs
Serveis Generals	Informàtica	Tècnic/a auxiliar programador informàtic	C1	F	1T 2024	OPO 2021	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Agent	C1	F	1T 2024	OPO 2022	Concurs per mobilitat interadministrativa
Governació	Polícia local	Caporal	C1	F	1T 2024	OPO 2022	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Caporal	C1	F	1T 2024	OPO 2022	Concurs-oposició
Serveis Generals	Arxiu	Difusió de patrimoni cultural	A2	L -> F	2T 2024	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Serveis Socials	Educador/a social	A2	L	2T 2024	OPEST 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Educador/a Social)	A2	F	2T 2024	OPEST 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Educador/a social	A2	L	2T 2024	OPEST 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Educador/a Social	A2	L	2T 2024	OPEST 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Comunicació i VR	Tècnic/a de Comunicació i Premsa	A2	L -> F	2T 2024	OPEST 2022	Concurs
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Tècnic/a de Serveis Personals	A2	L -> F	2T 2024	OPEST 2022	Concurs



Serveis Territorials	Serveis tècnics	Tècnic/a auxiliar medi ambient	C1	L -> F	2T 2024	OPEST 2022	Concurs
Governació	Polícia local	Agent	C1	F	2T 2024	OPO 2023	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Agent	C1	F	2T 2024	OPO 2023	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Agent	C1	F	2T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1º fuster	AP	L	2T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1º lampista	AP	L	2T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Brigada	Oficial de 1º tractorista	AP	L	2T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Tècnic/a administració especial (TAE)	A1	F	3T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Treballador/a Social	A2	L	3T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Treballador/a Social)	A2	F	3T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Tècnic/a mig (Treballador/a Social)	A2	F	3T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	F	3T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Biblioteca	Tècnic/a auxiliar (auxiliar Biblioteca)	C1	F	3T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Generals	Recursos Humans	Tècnic/a auxiliar recursos humans	C1	F	3T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis administratius	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Generals	Recursos Humans	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Serveis Socials	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Generals	OIAC	Auxiliar Administratiu/va	C2	F	4T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Esports	Conserge	AP	L	4T 2024	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Generals	Serveis Centrals	Administratiu/va	C1	F	1T 2025	OPESP 2023	Concurs-oposició



Serveis Econòmics	Intervenció	Administratiu/va	C1	F	1T 2025	OPO 2022	Concurs-oposició
Serveis Econòmics	Tresoreria	Administratiu/va	C1	F	1T 2025	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Territorials	Serveis tècnics	Arquitecte/a tècnic/a	A2	F	2T 2025	OPO 2022	Concurs-oposició
Serveis Personals	Empresa, F/O, Co/Con	Tècnic/a mig	A2	F	2T 2025	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Generals	Arxiu	Oficial de 1º obras	AP	L	2T 2025	OPO 2023	Concurs-oposició
Governació	Polícia local	Sergent	C1	F	3T 2025	OPO 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Comunicació i VR	Tècnic/a auxiliar ràdio	C1	L	3T 2025	OPESP 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Conserges escoles	Conserge	AP	L	3T 2025	OPO 2023	Concurs-oposició
Serveis Personals	Esports	Conserge	AP	L	3T 2025	OPESP 2023	Concurs-oposició

***OFERTA PÚBLICA:**

OPEST 2022 = Oferta Pública d'Ocupació 2022 taxa d'estabilització

OPO 2021 = Oferta Pública d'Ocupació 2021

OPO 2022 = Oferta Pública d'Ocupació 2022

OPO 2023 = Oferta Pública d'Ocupació 2023

OPESP 2023 = Oferta Pública d'Ocupació 2023 taxa específica

8. Anàlisi de la consecució de l'objectiu

Per tal de complir l'objectiu de tenir un temporalitat inferior al 8%, tenint una plantilla de 154 places estructurals, haurien d'estar cobertes 142 places, o dit d'una altra manera, només poden estar cobertes temporalment com a màxim 12 places.

D'acord amb el calendari previst al punt setè, podem preveure que a 31 de desembre de 2024 tindriem cobertes 67 places (37 de l'Oferta Pública 2022 taxa d'estabilització, 1 de l'Oferta Pública 2021, 4 de l'Oferta Pública 2022, 2 de l'Oferta Pública de 2023 i 23 de l'Oferta Pública 2023 taxa específica).

La consecució d'aquesta planificació ens deixaria amb una plantilla de 154 places, de les quals 138 estarien ocupades per personal funcionari de carrera o laboral fix i ens quedarien 16 places vacants. Aquestes dades ens situarien a desembre del 2024 amb un percentatge de temporalitat del 10,39%, però tenint en compte que d'aquestes 16 places vacants, 10 es cobririen durant l'any 2025. D'aquestes 10 places que es cobririen durant l'any 2025, 2 provenen de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022 i 8 de l'Oferta Pública d'Ocupació del 2023 que volem aprovar. La normativa ens permet executar la convocatòria de les places en el termini màxim de 3 anys des de que es va publicar la seva aprovació.

Plaça de l'Ajuntament, 6
08340 Vilassar de Mar
T. 93 754 24 00
F. 93 759 49 50
vilassardemar.cat



Ajuntament de
Vilassar de Mar

A 31 de desembre de 2025, data en la qual ja estaria previst haver proveït totes les places ofertades a l'OPO 2021, 2022 i 2023, tant pel que fa a la taxa ordinària, la d'estabilització com l'específica, ens quedaria un total de 6 places vacants, corresponents a les places reservades a personal amb habilitació nacional, a la plaça de càrrec eventual i a les provisions de lloc de treball (ja s'haurien d'haver fet les provisions definitives) que, de forma justificada, no computarien dins d'aquest percentatge màxim del 8% de temporalitat que ens marca la normativa, però que, tenint un criteri conservador ens situaria en un 3,90% de temporalitat, acomplint l'objectiu final del present pla.

Tot això, tenint en compte que es compleixin les previsions estipulades en aquest possible tenint en compte els terminis marcats per als processos selectius així com els recursos humans disponibles amb els què comptem a l'organització i específicament al departament de Recursos Humans, i que no es produeixin noves vacants (jubilacions, incapacitats permanents, excedències, etc.) que puguin afectar a la planificació exposada anteriorment.”

Segon.- Deixar constància d'aquesta rectificació a l'expedient.

Vilassar de Mar, 14 de desembre de 2023

Laura Martínez Portell
Alcaldessa